

ПРИНЯТО:

с учетом мнения
Общего собрания
работников
Протокол № 2
1 ф » Об 2016 г

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МОУ Детского сада № 189
<f*& Кириличева О.К.
«28» S 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МОУ детского сада № 189 Центрального района Волгограда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в Соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 №' 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Фонд оплаты труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Оплата труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства* производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда устанавливаются с учетом:

- единого **тарифно-квалификационного** справочника работ и профессий **рабочих;**

- сивого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставка заработной платы (руб.)
1.	ПКГ должностей педагогических работников Первый квалификационный уровень	
1.1.	Инструктор по физической культуре	
1.2.	Музыкальный руководитель	5428
2.	ПКГ должностей педагогических работников Третий квалификационный уровень	

	Воспитатель	11230
	Методист	
	Педагог-психолог	
	ПКГ должностей педагогических работников Четвертый квалификационный уровень	
	Старший воспитатель	
	Учитель-логопед	
	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Первый квалификационный уровень	
Г	4.1. Помощник воспитателя	4655
	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Второй квалификационный уровень	
И	5.1. Завхоз	5004
	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Первый квалификационный уровень	
Ф	п.1. Инженер энергетик	5862
	6.2. Специалист по кадрам	
	7. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Первый квалификационный уровень	
	7.1. Дворник	4003
	7.2. Кастелянша	
	7.3. Машинист по стирке белья	4003
	7.4. Повар	4433
	7.5. Подсобный рабочий	
	7.6. Рабочий по комплексному обслуживанию здания	
	7.7. Сторож	4003
	7.8. Электромонтер	

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория — до 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория — до 15 % от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

10% по основному месту работы, следующим категориям работников:

- имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- имеющим другие почетные звания - «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности;

2.7. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (логопедической группы) устанавливается работникам:

- логопедических пунктов - до 0, 20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3. Условия оплаты труда руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

3.1. Система оплаты труда руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда определяются трудовым договором, заключенным с Центральным территориальным управлением комитета по образованию администрации Волгограда.

Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

В соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 октября 2008г. № 1383 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей, подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности» к основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения:

1. Старший воспитатель
2. Воспитатель
3. Методист
4. Учитель-логопед
5. Педагог-психолог
6. Педагог дополнительного образования (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты

стимулирующего характера работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

3.2. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, определяется путем деления

суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на календарный год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу, на календарный год.

Работник, работающий в МОУ Детском саду № 189 Центрального района Волгограда на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний «контрактный»), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, как один человек (целая единица).

3.4. С учетом условий труда руководителю МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Премирование руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, в соответствии с критериями оценки 2 целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения по распоряжению ЦТУ ДРАВ, заключившего трудовой договор с руководителем, в пределах средств, зарезервированных в смете расходов МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда (ЦТУ ДОАВ) на эти цели.

Размер резервируемых средств на премирование руководителя, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителя устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

4.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются по решению руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда и на основе Положения о порядке и размерах установления выплат компенсационного характера, согласованного с представительным органом работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В МОУ детском саду № 189 Центрального района Волгограда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда и на основе Положения о порядке и размерах установления выплат стимулирующего характера, согласованного с представительным органом работников МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда

6. Другие вопросы оплаты труда

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника в соответствии с приказом руководителя МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда и в соответствии с трудовым законодательством.

Положение разработано и подготовлено: Советом МОУ Детского сада № 189 Центрального района Волгограда